



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 19]

नई दिल्ली, मई 1—मई 7, 2011, शनिवार/वैशाख 11—वैशाख 17, 1933

No. 19]

NEW DELHI, MAY 1—MAY 7, 2011, SATURDAY/VAISAKHA 11—VAISAKHA 17, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 15 अप्रैल, 2011

सा.का.नि. 137.—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची के आदेश 27 के नियम 1 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार द्वारा या उसके विरुद्ध सिविल अधिकारिता के किसी न्यायालय में वादों में वादपत्रों और लिखित कथनों पर हस्ताक्षर करने और उनके सत्यापन करने से संबंधित भारत सरकार के विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग की अधिसूचना, संख्यांक सा.का.नि. 167, तारीख 14 फरवरी, 1990, जो भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 24 मार्च, 1990 में प्रकाशित की गई थी, में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में, “22. सूचना और प्रसारण मंत्रालय” शीर्ष के अधीन, “50 फिल्म प्रभाग” उपशीर्ष के अधीन विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

1. “महानिदेशक
2. संयुक्त महानिदेशक

3. उप महानिदेशक
4. निदेशक
5. निदेशक प्रशासन
6. सर्वितरण प्रभारी अधिकारी
7. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी”

[फा. सं. 16(1)/2011-जेयूडीएल]

अशोक कुमार, संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार

पाद टिप्पण।—मूल अधिसूचना, संख्यांक सा.का.नि. 167, तारीख 14 फरवरी, 1990, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 24 मार्च, 1990 में प्रकाशित की गई थी और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित की गई थी,—

1. सा.का.नि. 662, तारीख 10 अक्टूबर, 1990 जो भारत राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 27-10-1990 में प्रकाशित की गई;
2. सा.का.नि. 301, तारीख 24 अप्रैल, 1991 जो भारत राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 18-5-1991 में प्रकाशित की गई;
3. सा.का.नि. 557, तारीख 16 सितंबर, 1991 जो भारत राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 15-10-1991 में प्रकाशित की गई;
4. सा.का.नि. 18, तारीख 16 दिसम्बर, 1991 जो भारत राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 18-1-1992 में प्रकाशित की गई;
5. सा.का.नि. 332, तारीख 14 जुलाई, 1992 जो भारत राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 27-7-1992 में प्रकाशित की गई;
6. सा.का.नि. 511, तारीख 28 अक्टूबर, 1992 जो भारत राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 25-11-1992 में प्रकाशित की गई;
7. सा.का.नि. 230, तारीख 27 अप्रैल, 1993 जो भारत राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 15-5-1993 में प्रकाशित की गई;
8. सा.का.नि. 231, तारीख 27 अप्रैल, 1993 जो भारत राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 15-5-1993 में प्रकाशित की गई;
9. सा.का.नि. 396, तारीख 19 जुलाई, 1993 जो भारत राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 7-8-1993 में प्रकाशित की गई;
10. सा.का.नि. 471, तारीख 1 सितंबर, 1994 जो भारत राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 24-9-1994 में प्रकाशित की गई;
11. सा.का.नि. 147, तारीख 8 मार्च, 1996 जो भारत राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 30-3-1996 में प्रकाशित की गई;
12. सा.का.नि. 268, तारीख 12 जून, 1996 जो भारत राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 6-7-1991 में प्रकाशित की गई;
13. सा.का.नि. 146, तारीख 20 फरवरी, 1997 जो भारत राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 15-3-1997 में प्रकाशित की गई;
14. सा.का.नि. 362, तारीख 22 फरवरी, 1997 जो भारत राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 1-11-1997 में प्रकाशित की गई;
15. सा.का.नि. 211, तारीख 11 जून, 1999 जो भारत राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 10-7-1999 में प्रकाशित की गई;
16. सा.का.नि. 193, तारीख 20 मार्च, 2001 जो भारत राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 7-4-2001 में प्रकाशित की गई;
17. सा.का.नि. 319, तारीख 5 अगस्त, 2002 जो भारत राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 17-8-2002 में प्रकाशित की गई;

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 15th April, 2011

G. S.R. 137—In exercise of the powers conferred by rule 1 of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendments in the notification of the Government of India in the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs number G.S.R. 167 dated the 14th February, 1990 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section(i) dated the 24th March, 1990 relating to the signing and verification of plaints and written statements in suits in any court of civil jurisdiction by or against the Central Government, namely :—

In the SCHEDULE to the said notification, under the heading, “XXII. MINISTRY OF INFORMATION & BROADCASTING” under the sub-heading, “L Films Division”, for the existing entries, following entries shall be substituted, namely :—

1. "Director General"
2. Joint Director General
3. Deputy Director General
4. Director
5. Director of Administration
6. Officer In-charge of Distribution
7. Senior Administrative Officer"

[F. No. 16(1)/2011-Judl.]

ASHOK KUMAR, Jt. Secy. and Legal Adviser

Footnote.—The principal notification number G.S.R. 167 dated 14-02-1990 was published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 24th March, 1990 and subsequently amended vide,—

1. G.S.R. 662, dated the 10th October, 1990 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 27-10-1990;
2. G.S.R. 301, dated the 24th April, 1991 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 18-05-1991;
3. G.S.R. 557, dated the 16th September, 1991 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 15-10-1991;
4. G.S.R. 18, dated the 16th December, 1991 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 18-01-1992;
5. G.S.R. 332, dated the 14th July, 1992 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 25-07-1992;
6. G.S.R. 511, dated the 28th October, 1992 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 27-11-1992;
7. G.S.R. 230, dated the 27th April, 1993 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 15-05-1993;
8. G.S.R. 231, dated the 27th April, 1993 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 15-05-1993;
9. G.S.R. 396, dated the 19th July, 1993 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 7-08-1993;
10. G.S.R. 471, dated the 1st September, 1994 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 24-09-1994;
11. G.S.R. 147, dated the 8th March, 1996 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 30-03-1996;
12. G.S.R. 268, dated the 12th June, 1996 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 6-07-1996;
13. G.S.R. 146, dated the 20th February, 1997 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 15-03-1997;
14. G.S.R. 362, dated the 22nd February, 1997 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 1-11-1997;
15. G.S.R. 211, dated the 11 June, 1999 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 10-07-1999;
16. G.S.R. 193, dated the 20th March, 2001 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 7-04-2001 and
17. G.S.R. 319, dated the 5th August, 2002 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 17-08-2002.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 मई, 2011

सा.का.नि. 138.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय, प्रादेशिक लेखन सामग्री डिपो और लेखन सामग्री मुख्यालय कार्यालय (वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1974 को अधिकांत करते हुए, शहरी विकास मंत्रालय के अधीन, भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय, प्रादेशिक लेखन सामग्री डिपो में, बहु-कार्य कर्मचारिवृन्द के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय, प्रादेशिक लेखन सामग्री डिपो में, बहु-कार्य कर्मचारिवृन्द भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाद्धत अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि।—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए सीधे भर्ती किए जाने वाले वर्षों का फायदा	वेतनमान के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
बहु-कार्य कर्मचारिवृन्द	263 * (दो सौ तिरसठ) (2011) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय वेतन बैंड 1, सेवा, समूह 'ग' 5200— अराजपत्रित, अनुसूचित वर्गीकरण अनुसूचित वर्गीकरण + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच।	टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। [न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय

(7)

अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।]

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण

(9)

लागू नहीं होता

(10)

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

सीधा भर्ती द्वारा

(12)

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. उप-लेखन सामग्री नियंत्रक —अध्यक्ष
2. उप-नियंत्रक (निरीक्षण) —सदस्य
3. सहायक लेखन सामग्री नियंत्रक (प्रशासन) —सदस्य-सचिव
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक अधिकारी —सदस्य
5. सहायक प्रबंधक (प्रशासन) भारत सरकार फार्म स्टोर कोलकाता —बाहरी सदस्य

(14)

लागू नहीं होता।

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 3rd May, 2011

G.S.R. 138.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Government of India Stationery Office, Regional Stationery Depots and Head Quarters Office of the Controller of Stationery (Class-IV Posts), Recruitment Rules, 1974, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in the Government of India Stationery Office and Regional Stationery Depots, Ministry of Urban Development, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Government of India Stationery Office and Regional Stationery Depots, Multi-Tasking Staff Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the above said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax in consultation with the UPSC any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Scale of Pay	Whether selection post or non selection post	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Multi-Tasking Staff	263 (Two hundred sixty three) *(2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, of Non- Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200— 20200+ Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of

(12)

Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar or Lakshadweep).

In the case of Recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Matriculation or equivalent pass	Not applicable	Two years

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
Group 'C' (Departmental Promotion Committee for considering confirmation):	Not applicable

1. Deputy Controller of Stationery (Administration) —Chairman
2. Deputy Controller (Inspection) —Member
3. Assistant Controller of Stationery (Administration) —Member Secretary
4. An officer belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe —Member
5. Assistant Manager (Administration), Government of India Press/Government of India Form Store, Kolkata — Outside Member

संस्कृति मंत्रालय

(भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण)

नई दिल्ली, 5 मई, 2011

सा.का.नि. 139.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (वर्ग 3 अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1968 को, जहां तक उनका संबंध परिरक्षण सहायक, प्रयोगशाला सहायक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, संस्कृति मंत्रालय के अधीन भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण में परिरक्षण सहायक श्रेणी-I, परिरक्षण सहायक श्रेणी-II, और प्रयोगशाला सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (परिरक्षण सहायक श्रेणी-I, परिरक्षण सहायक श्रेणी-II, और प्रयोगशाला सहायक) (साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित) पद, भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना।—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष संवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड/ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए सीधे भर्ती किए जाने वाले वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. परिरक्षण सहायक श्रेणी-1	02 (2011)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	वेतन बैंड-2, अथवा वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		अनुसूचितवायी, अराजपत्रित	9300—34800 रु.			
			(ग्रेड वेतन 4200 रु.)			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

शत प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा

(12)

ऐसा परिरक्षण सहायक श्रेणी-II, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित निरन्तर सेवा की हो ।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

1. संयुक्त महानिदेशक —अध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशासन) —सदस्य
3. निदेशक (विज्ञान) —सदस्य

(14)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. परिरक्षण सहायक श्रेणी-II	03 (2011)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अननुसचिवीय, अराजपत्रित	वेतन बैंड-1 5200— 20200 रु. (ग्रेड वेतन 2400 रु.)	चयन सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11)

शत प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा

(12)

ऐसा प्रशोगशाला सहायक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित निरन्तर सेवा की हो ।

(13)

1. संयुक्त महानिदेशक —अध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशासन) —सदस्य
3. निदेशक (विज्ञान) —सदस्य

(14)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. प्रयोगशाला सहायक	05 (2011)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसन्चिवाय, अराजपत्रित	वेतन बैंड-1 5200— 20200 रु. (ग्रेड वेतन 2000 रु.)	लागू नहीं होता	27 वर्ष तक	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/बोर्ड से विज्ञान विषय के साथ मैट्रिकुलेशन		
वांछनीय :		
किसी ख्याति प्राप्त रसायन प्रयोगशाला में कम से कम एक वर्ष कार्य करने का अनुभव।		

(11)	(12)
शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

[फा. सं. 27/8/1998-प्रशासन-I]
बी. बी. समादार, निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF CULTURE
(Archeological Survey of India)

New Delhi, the 5th May, 2011

G. S. R. 139.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in the supersession of the Archaeological Survey of India (Class III- Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968 in so far as the relate to the posts of Preservation Assistant, Laboratory Assistant except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the posts of Preservation Assistant Grade I, Preservation Assistant Grade II, and Laboratory Assistant in the Archaeological Survey of India, Ministry of Culture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Culture, Archaeological Survey of India (Preservation Assistant Grade I, Preservation Assistant Grade II and Laboratory Assistant) (General Central Service Group 'C' Non-Gazetted) Posts, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to posts specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the Pay Band and Grade Pay/scale of pay attached thereto be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation to this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government may be of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Scale of pay	Whether selection post or non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Preservation Assistant Gr.I	02 (2011)	General Central Service, Group 'C', Non- Ministerial Non-Gazetted	PB-2 Rs. 9300— 34800 (Gr. pay Rs. 4200)	Selection Cum- Seniority	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)

100 Percent by Promotion	Preservation Assistant Gr.-II with five years regular service in the grade.
--------------------------	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
1. Joint Director General	—Chairman
2. Director (Administration)	—Member
3. Director (Science)	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Preservation Assistant Gr. II	03 (2011)	General Central Service, Group 'C', Non- Ministerial Non-Gazetted	PB-1 Rs. 5200— 20200+ (Gr. pay Rs. 2400)	Selection Cum-Seniority	Not applicable	Not applicable.

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
100 Percent by Promotion	Laboratory Assistant with five years regular service in the grade.

(13)	(14)
1. Joint Director General	—Chairman
2. Director (Administration)	—Member
3. Director (Science)	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Laboratory Assistant	05 (2011)	General Central Service, Group 'C', Non- Ministerial Non-Gazetted	PB-1 Rs. 5200— 20200+ (Gr. pay Rs. 2000)	Not applicable	Upto (27 years)	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Essential : Matriculation from recognized Institute/Board with Science as a subject.	Not applicable.	Two years
Desirable : At least one year experience of work in a reputed Chemical Laboratory.		

(11)	(12)
100 Percent by Direct Recruitment	Not applicable
(13)	(14)
Not applicable	Not applicable.

[F. No. 27/8/98-Adm. I]

B. B. SAMADDAR, Director (Admn.)

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 2011

सा.का.नि. 140.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और चपरासी, कनिष्ठ गेस्टेनर प्रचालक और फराश-सह-सफाई वाला, समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2010 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय में चपरासी, कनिष्ठ गेस्टेनर प्रचालक और फराश-सह-सफाई वाला के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, मल्टी टास्किंग स्टाफ, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—पद संख्या, उसका वर्गीकरण, उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि।—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन-बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. मल्टी टास्किंग स्टाफ	79* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसंचित जातियों वा अनुसूचित जनजातियों की सेवा के लिए आवश्यक या आवश्यक नहीं होता।	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

(6)

टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उप-खंड, अंदमान एवं निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्ष्मद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पणि 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न आमेलन किया जाएगा पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय

लागू नहीं होता।

प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।

1. उप सचिव (प्रशा.)	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन)	—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (सामान्य प्रशासन)	—सदस्य

[फा. सं. 9/3/2009-प्रशा.]

जितेन्द्र चड्ढा, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 26th April, 2011

G. S. R. 140.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources the Peon, Junior Gestetner Operator and Farash cum Safaiwala, Group' C Posts Recruitment Rules, 2010, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Peon, Junior Gestetner Operator and Farash cum Safaiwala in the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Multi Tasking Staff, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-serviceman and other special Categories of persons in accordance with the orders issued by tile Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(7)
Multi-Tasking Staff	79*(2011) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C', Non-gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200– 20200+ Grade Pay Rs. 1800/-	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

(7)

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In case of Recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Matriculation or equivalent from recognised board	Not applicable	Two years

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made
(10) Direct recruitment	(11) Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of :	Not applicable
--	----------------

1. Deputy Secretary (Administration)	—Chairman
2. Under Secretary (Administration)	—Member
3. Section Officer (General Administation)	— Member

पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 मई, 2011

सा.का.नि. 141.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सागर संपदा सेल कोचीन (संदेशवाहक) भर्ती नियम, 1991 और विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय, भारत मौसम-विज्ञान विभाग (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2004 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय, इससे संलग्न कार्यालयों और भारत मौसम विज्ञान विभाग में बहु कार्य कर्मचारिवृन्द के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय, बहुकार्य कर्मचारिवृन्द, भर्ती नियम, 2011 है।
(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान (वेतन बैंड और ग्रेड वेतन).—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विवरित हैं।

4. निरहंता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके। इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनसची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
बहु-कार्य कर्मचारिवृन्द	44*(पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय) 1447 * (भारत मौसम विभाग)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1, (5200— 20200 ₹) + ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अर्थ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लददाख खंड,

(7)

हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण अथवा आईटीआई उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

(12)

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (विनिर्दिष्ट गठन उपदर्शित किया जाए) :

(14)

लागू नहीं होता।

1. पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय के लिए

—अध्यक्ष

(i) कार्यालयाध्यक्ष

—सदस्य

(ii) अवर सचिव (स्थापना)

—सदस्य

(iii) अनुभाग अधिकारी अथवा समतुल्य (विभाग के बाहर से)

—सदस्य

2. भारत मौसम विज्ञान विभाग के लिए—

—अध्यक्ष

(i) कार्यालयाध्यक्ष

—सदस्य

(ii) अवर सचिव या समतुल्य

—सदस्य

(iii) अनुभाग अधिकारी अथवा समतुल्य (विभाग के बाहर से)

—सदस्य

MINISTRY OF EARTH SCIENCES

New Delhi, the 2nd May, 2011

G. S. R. 141.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Sagar Sampada Cell, Cochin (Messenger) Recruitment Rules, 1991 and Ministry of Science and Technology, India Meteorological Department (Group ‘D’ posts) Recruitment Rules, 2004 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in the Ministry of Earth Sciences, its attached offices and India Meteorological Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Earth Sciences Multi Tasking Staff Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Scales of Pay (Pay Band and Grade Pay).—The number of posts, its classification and the scales of pay (Pay Band and Grade Pay) attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters related to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Multi-Tasking Staff	44*(MoES) 1447* (IMD) Total 1491* (2011) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, of Non- Ministerial	Pay Band-1 ₹ 5200— 20200₹+ Grade Pay ₹ 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State,

(7)

Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limits shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Matriculation or equivalent pass or ITI pass	Not applicable	Two years

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation (specific composition to be indicated):

1. For MoES
 - (i) Head of Office —Chairman
 - (ii) US (Estt.) —Member
 - (iii) Section Officer or equivalent (from outside the department) —Member
2. For IMD
 - (i) Head of Office —Chairman
 - (ii) US or equivalent —Member
 - (iii) Section Officer or equivalent (from outside the department) —Member

कृषि मंत्रालय

(पशु पालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 3 मई, 2011

सा.का.नि. 142.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय हिमशीतित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान, हैस्सरघटटा (सहायक अनुसंधान अधिकारी) भर्ती नियम, 1991 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन, केन्द्रीय हिमशीतित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान में, सहायक अनुसंधान अधिकारी, समूह 'क' राजपत्रित के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय हिमशीतित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान में, सहायक अनुसंधान अधिकारी, (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक अनुसंधान अधिकारी	01* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान विभाग	वेतन बैंड 3, 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
			अनुसूचित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान विभाग	5400 रु.		

(7)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

- (i) भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् या राज्य पशु चिकित्सा परिषद् में रजिस्ट्रीकरण सहित, भारतीय पशु-चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1984 (1984 का 52) की पहली अनुसूची या दूसरी अनुसूची में सम्मिलित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशुचिकित्सा विज्ञान या पशुपालन में बैचलर डिग्री;
- (ii) कृत्रिम वीर्य सेचन और हिमशीतित वीर्य के उत्पादन के क्षेत्र में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

एक वर्ष

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पशु आनुवंशिकी और प्रजनन या पशुचिकित्सा मादा प्रसूति विज्ञान और मादा रोग विज्ञान या पशु जैव प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिग्री।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनतातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

सीधी भर्ती द्वारा :

पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :

क(i) जो मूल काड़ या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल काड़ या विभाग में वेतन बैंड-2, (9300-34800 रुपए) और ग्रेड वेतन 4600 रुपए या समतुल्य पदों पर, नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

(i) भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् या राज्य पशु चिकित्सा परिषद् में रजिस्ट्रीकरण सहित, भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1984 (1984 का 52) की पहली अनुसूची या दूसरी अनुसूची में सम्मिलित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशुचिकित्सा विज्ञान या पशुपालन में बैचलर डिग्री;

(ii) कृत्रिम वीर्य सेचन और हिमशीतित वीर्य के उत्पादन के क्षेत्र में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले, (उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद पर, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. सचिव, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —अध्यक्ष
2. पशुपालन आयुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
3. संयुक्त सचिव, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
4. संयुक्त आयुक्त (पशुपालन), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
5. निदेशक या उप-सचिव, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य

(14)

प्रत्येक अवसर पर, पद पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 3rd May, 2011

G.S.R. 142.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Frozen Semen Production and Training Institute, Hessarghatta (Assistant Research Officer) Recruitment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Research Officer, Group ‘A’ Gazetted post in the Central Frozen Semen Production and Training Institute, under Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely.—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Frozen Semen Production and Training Institute, Assistant Research Officer (Group A post) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, their classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any classes or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band, and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Research Officer	1*(2011) (*Subject to variation on workload).	General Central Service, dependent on Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600— 39100 with Grade Pay of Rs. 5400	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

(7)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits (8)	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (9)	Period of probation, if any (10)
Essential : (i) Bachelor's Degree in Veterinary Science or Animal Husbandry from a recognized University included in the First Schedule or Second Schedule to the Indian Veterinary Council Act, 1984 (52 of 1984) with registration in the Veterinary Council of India or in a State Veterinary Council; (ii) Two years' experience of working in the field of artificial insemination and production of frozen semen.	Not applicable (9)	One year (10)
Desirable : Post graduate degree in Animal Genetics and Breeding or Veterinary Obstetrics and Gynaecology or Animal Bio technology from a recognized University or Institute.		
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.		

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

By direct recruitment

(12)

Not applicable

Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by deputation basis from officers of the Central Government.

(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-2 (Rs.9300-34800) with grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or Department; or

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits:

(i) Bachelor's degree in Veterinary Science or Animal Husbandry from a recognized University included in the First Schedule or Second Schedule to the Indian Veterinary Council Act, 1984 (52 of 1984) with registration in the Veterinary Council of India or in a State Veterinary Council;

(ii) Two years' experience of working in the field of artificial insemination and production of frozen semen.

Note 1 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

1. Secretary, Department of Animal Husbandry, —Chairman

Dairying and Fisheries

2. Animal Husbandry Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member

(14)

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

(13)

3. Joint Secretary, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member

4. Joint Commissioner (Animal Husbandry) or Deputy Commissioner (Animal Husbandry), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member

5. Director or Deputy Secretary, Department of Animal Husbandry, Dairying or Fisheries —Member

[F. No. 39-42/2009-Admn. III]

R. S. JAYAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 मई, 2011

सा.का.नि. 143.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि और सहकारिता विभाग, सहायक आयुक्त (डेयरी विकास) भर्ती नियम, 2007 को अधिकांत करते हुए, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग में सहायक आयुक्त (डेयरी विकास) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, सहायक आयुक्त (डेयरी विकास) पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक आयुक्त	3* (2011) *कार्यभार के सेवा, समूह 'क',	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड 3, 15600-39100 रु.	चयन	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय

(1)	(2)	(3)	(4)	(7)
(डेयरी विकास)	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	राजपत्रित, अनुसूचित अनुसूचित वर्ष के लिए नियत की गई अंतिम तारीख	(ग्रेड वेतन 6600 रु.)	पर जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पंच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड तथा हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रोन्नति व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डेयरी विज्ञान या डेयरी प्रौद्योगिकी में चार वर्षीय डिग्री;		
(ii) किसी डेयरी संयंत्र में तकनीकी अधिकारी या डेयरी प्रौद्योगिकीविद् या सहायक उत्पादन प्रबंधक या उत्पादन प्रबंधक के रूप में या किसी दुग्ध संघ या परिसंघ में उप प्रबंधक या प्रबंधक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।		
वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डेयरी विज्ञान या डेयरी माइक्रोबायोलॉजी में मास्टर डिग्री।	नहीं	
टिप्पणि 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किया जाए, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पणि 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किया जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनतातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं)। जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(11)

66.66 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा 33.34 प्रतिशत (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिनके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(12)

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4600 रुपए में ऐसे तकनीकी अधिकारी (डेयरी विकास) जिन्होंने उस श्रेणी में, सात वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक ये या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी जो—

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या समतुल्य या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4600 रुपए में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की हो या समतुल्य; और

(ख) स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रोन्नति या आमेलन पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है वहां यह लाभ केवल उस पद पर (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

- (i) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग
- (ii) संयुक्त सचिव (प्रशासन), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग
- (iii) संयुक्त सचिव (डेयरी विकास), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग
- (iv) निदेशक या उप-सचिव (प्रशासन), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- (i) संयुक्त सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
- (ii) संयुक्त सचिव (डेयरी विकास) —सदस्य
- (iii) निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) —सदस्य
- (iv) निदेशक या उप सचिव (डेयरी विकास) —अध्यक्ष

(14)

प्रत्येक अवसर पर, पद पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

—सदस्य

—सदस्य

—सदस्य

—सदस्य

[सं. ए-12018/8/99-प्रशा.-I]

सुभाष चन्द खत्री, अवर सचिव

New Delhi, the 3rd May, 2011

G.S.R. 143.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Department of Agriculture and Co-operation, Assistant Commissioner (Dairy Development) Recruitment Rules, 2007, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Commissioner (Dairy Development) in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

1. Short-title and commencement.—These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Assistant Commissioner (Dairy Development) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band, and Grade Pay/ Pay Scale	Whether Selection or Non-selection post	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Commissioner (Dairy Development)	3*(2011) (*Subject to variation in workload)	General Central Service, dependent on Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 6600	Selection	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for the Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)
						Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)				
Essential qualification :				No		One year for direct recruits and promotees.
(i) 'Degree in Dairy Science or Dairy Technology of four year duration from a recognised University or Institute'						
(ii) Five years experience as Technical Officer or Dairy Technologist or Assistant Production Manager or Production Manager in a Dairy plant or as Deputy Manager or Manager in a Milk Federation or Union'.						

(8)

Desirable :

Master's Degree in Dairy Science or Dairy Microbiology from a recognised University or Institute.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is (are) relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(11)

66.66% by promotion failing which by deputation (including short-term contract).
33.34% by deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment

In case recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption to be made

(12)

Promotion :

Technical Officer (Dairy Development) in the Pay Band-2 in the pay scale of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs 4600 with seven years regular service in the grade

Note 1 : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for the promotion the service rendered on the regular basis by an officer prior to 1-1-2006 that is the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation (including short term contract) :—

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories:

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with seven years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-2 of Rs.9300-34800 with grade pay Rs.4600 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(12)

(b) possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column . (8)

Note 1. : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily be not exceeding three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 that is the date from which the revised Pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of Pay into one Grade with a common Grade Pay or Pay Scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement Grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):

(i) Chairman or Member, Union Public Service Commission	—Chairman
(ii) Joint Secretary (Administration), Department of Animal Husbandry Dairying, and Fisheries	—Member
(iii) Joint Secretary (Dairy Development), Department of Animal Husbandry Dairying, and Fisheries	—Member
(iv) Director or Deputy Secretary (Administration), Department of Animal Husbandry Dairying, and Fisheries	—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary for appointment to the post on the each occasion.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

(i) Joint Secretary (Administration)	—Chairman
(ii) Joint Secretary (Dairy Development)	—Member
(iii) Director or Deputy Secretary (Administration)	—Member
(iv) Director or Deputy Secretary (Dairy Development)	—Member

[No.A-12018/8/99-Admn.-I]

SUBHASH CHAND KHATRI, Under Secy.